

**Policy för lika villkor vid Högskolan i Borås**

<i>Målgrupp för styrdokumentet</i>	Anställda och studenter
<i>Publicerad</i>	Högskolans styrdokument
<i>Typ av styrdokument</i>	Policy
<i>Beslutsfattare</i>	Styrelsen
<i>Beslutsstöd</i>	5 kap. 4 § styrelsens organisations- och beslutsordning (SO)
<i>Beslutsdatum</i>	2019-10-04

*Sammanfattning*

Denna policy för lika villkor beskriver hur lika möjligheter och rättigheter för alla individer ska säkerställas samt hur diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier ska förebyggas. Vidare beskrivs att verksamheten ska främja mångfald, jämställdhet och tillgänglighet.

## Policy

Policyn avser all verksamhet vid Högskolan i Borås och innefattar anställda, studenter, sökande till utbildning och tjänster samt deltagare i uppdragsutbildning.

Lika villkor innebär lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter för alla individer oavsett, kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, social, kulturell eller religiös bakgrund, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Lika villkorsarbetet syftar till att främja och säkerställa mångfald, jämställdhet och tillgänglighet och är en del av hållbar utveckling där demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa ska genomsyra all verksamhet vid högskolan.

Utgångspunkter för lika villkorsarbetet:

- FN:s konventioner om mänskliga rättigheter
- Agenda 2030, de globala målen för hållbar utveckling
- De nationella målen för jämställdhet
- Högskolelagen
- Diskrimineringslagen

Högskolan i Borås har nolltolerans beträffande diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier. Mångfald bland studenter och anställda ska förstås, värdesättas och tillvaratas.

Högskolan i Borås tillämpar jämställdhetsintegrering som strategi för att verksamheten ska bidra till att nå de nationella målen inom jämställdhet. På högskolan ska en jämn könsfördelning (40-60%) råda på alla nivåer och inom olika befattningar, yrken och utbildningar samt i beslutande, beredande och rådgivande organ. Det ska råda jämställdhet vad gäller anställdas arbetsförhållanden, löner, delaktighet, karriärmöjligheter och möjligheter att förena yrkeskarriär med ansvar för hem och familj. Högskolan ska ha god tillgänglighet till verksamhet, kommunikation och lokaler det vill säga fungera väl för alla individer.

Högskolan ska tillhandahålla lika möjligheter för alla studenter genom breddat deltagande och inkluderande undervisning samt bredda rekryteringen till alla utbildningar.

Policyn ligger till grund för det systematiska lika villkorsarbete som ska bedrivas av akademier och enheter vilket innefattar årliga handlingsplaner med kontinuerliga uppföljningar. Policyn ligger även till grund för högskolans övergripande handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Rektor och ledning på olika nivåer ska säkerställa att högskolans policy för lika villkor är känd och efterlevs. Varje enskild individ, såväl anställd som student, har ett ansvar för att behandla varandra med respekt och för att förhindra varje form av diskriminering eller trakasserier.