



Akademien för textil, teknik och ekonomi  
Sektionen för företagsekonomi och textilt management

Dnr:

Fastställd av sektionschef  
Forskarutbildning i Textilt Management  
Studierektor Eva Gustafsson

## **Handlingsplan för kvalitetsarbete avseende forskarutbildningen i Textilt Management vid Högskolan i Borås**

### **Bakgrund**

Forskarutbildningen Textilt Management vid Högskolan i Borås genomgått en lokal granskning genom högskolans kvalitetssäkringssystem för utbildning under 2020. Den lokala granskningen har resulterat i en rapport (819-19) från en granskningsgrupp bestående av:

Margareta Oudhuis (ordförande, professor)  
Hans Löfsten (Chalmers tekniska högskola, extern sakkunnig, professor)  
Andreas Norrman (Lunds tekniska högskola, extern sakkunnig, professor)  
Stefan Sjögren (studierektor från annan forskarutbildning, Göteborgs universitet, docent)  
David Köröndi (representant för professionen/arbetslivet, chefsjurist Eton)

Åsa Dryselius (Verksamhetsstöd/Rektors stab, jurist)  
Hanna Kantola (sekreterare, forskarutbildningssamordnare vid HB)  
Vakant (studentrepresentant)

Granskningsgruppens rapport är baserad på en självvärdering (skriven av studierektor), samt gruppintervjuer med handledare och lärare, två studentgrupper (svensktalande/engelsktalande) samt verksamhetsansvariga (studierektor, ordförande FUU, sektionschef samt föreståndare forskarskolan Textil och Mode). I underlaget till bedömargruppen ingår vidare doktorandernas ISP och lärandemålsmatriser, sammanställning av handledare, publikationslista (för doktorander och handledare), utbildningens allmänna studieplan samt kursplaner och kursutvärderingar.

Studierektor för forskarutbildningen har av sektionsledningen fått i uppdrag att leda arbetet att ta fram den handlingsplan som presenteras nedan. Bedömargruppens rapport har lästs, diskuterats och värderats vid forskarutbildningsutskottets sammanträden. Nedan presenteras en sammanställning av bedömargruppens synpunkter, och kollegiets analys och förslag till hantering av desamma. Kollegiets diskussion och analys av granskarnas rapport samt kollegiets förslag på åtgärder ligger till grund för föreslagna handlingsplan.

## Kvalitetskriterier som granskats, bedömning, kollegiets kommentar samt föreslagna åtgärder

### 1. *Utbildningen håller hög kvalitet inom utbildningsämnet avseende vetenskaplig/konstnärlig bredd och vetenskapligt/konstnärligt djup. Bedömning: Kriteriet uppfylls inte*

Bedömargruppen skriver att det är oklart vad som utmärker ämnet textilt management, det finns en otydlighet avseende sektionens forskargrupper och deras respektive koppling till ämnet samt sammansättning av (obligatoriska) kurser i ASP.

Kollegiet kommentar: Otydligheten är till viss del en följd av samarbetet inom ramen för SMDTex där majoriteten av rekryterade doktorander har en renodlad teknisk bakgrund. Fakultets- och projektfinansierade doktorander är rekryterade från master-program inom samhällsvetenskap eller industriell ekonomi i linje med sektionens forskargrupper inom ämnet.

Åtgärder	Ansvarig	slutdatum	status	resultat
Tydliggöra och kommunicera sektionens fem forskargrupper relation till, och ansvar för, forskarutbildningen	Sektionschef	Aug 2021	Tre forskargrupper (prof Ekström, prof Pal och prof Ekwall) utgör ämnets kärntrupp	
Se över utbudet av obligatoriska ämneskurser	Sektionschef och studierektor	Sept 2021	Förslag studierektor: En 2,5 hp kurs per forskargrupp, totalt 7,5 hp, utgör obligatoriska, ämnesorienterade kurser	
Se över utbudet av ämnesrelaterade fördjupningskurser	Sektionschef och studierektor	Dec 2021	Förslag studierektor: Valbar obligatorisk fördjupningskurs, utbud (minst) tre kurser om vardera 7,5 hp	
Skriva en antologi som definierar ämnet	Sektionschef		Sektionschef har utsett redaktörer som tagit sig an arbetet	

### 2. *Utbildningens utformning, innehåll och genomförande ger de forskarstuderande förutsättningar att nå examensmålen. Bedömning: Kriteriet uppfylls till viss del*

Bedömargruppens uppfattning är att antal kurspoäng för licentiat (40 hp) respektive doktor (60 hp) är för lågt satta. Vidare att de kvalitetskrav som formuleras i ASP är för lågt satta avseende främst licentiat. Vidare pekar bedömargruppen på att doktorandernas publicerar i inbördes väldigt olika journaler med varierande kvalitet, en del orankade.

Kollegiets kommentar: Det finns i nuläget inga planer på att utöka antal kurspoäng, utbudet av kurser vid högskolan är begränsat (vilket också påpekas av bedömargruppen) och studenterna har ibland svårt att fylla sina poäng. Övriga två program inom området textil och mode har också de 40, resp 60 hp och det var också den nivå på kurspoäng som angavs vid ansökan om forskarutbildningstillstånd från UKÄ.

Åtgärder	Ansvarig	slutdatum	status	resultat
Se över kvalitetskriterier angivna i ASP	FUU, handläggs av studierektor	August 21	Benchmarking planerad för juni månad	
Diskutera och formulera gemensamma publiceringsstrategier	Sektionschef, forskargrupper/handledare		Detta görs redan inom forskargrupperna, men arbetet behöver få mer genomslag i doktorandernas publiceringar	

3. *Processer och rutiner vad gäller uppföljning av de forskarstuderandes individuella studier fungerartillfredsställande. Bedömning: Kriteriet uppfylls*

4. *De forskarstuderandes utbildning och utbildningsmiljö:*

a. *beaktar jämställdhet. Bedömning: Kriteriet uppfylls*

*Vidare främjas*

b. *internationalisering, Bedömning: Kriteriet uppfylls*

c. *hållbar utveckling samt Bedömning: Kriteriet uppfylls till viss del*

d. *samverkan med arbetsliv och omgivande samhälle. Bedömning: Kriteriet uppfylls till viss del*

Bedömargruppen skriver avseende c att Högskolans formulerade mål: "...doktoranderna äger stor förmåga att problematisera samhällsliga tillstånd och utvecklingsprocesseri förhållande till globala utmaningar såsom klimathot, segregering, demokratisk instabilitet, bristande jämställdhet och ekonomisk orättvisa" är orimliga att uppnå inom ramen för forskarutbildningen i Textilt Management.

Avseende d. noterar bedömargruppen att de institutionella förutsättningarna finns, men att graden av samverkan varierar vilket främst framkom i audits. Alla handledare har inte samma nätverk, och därmed har heller inte alla doktorander samma möjligheter att samverka.

Kollegiets kommentar: Intervjuerna genomfördes under pågående pandemi, och för doktoranderna har pandemin självfallet också påverkat deras möjligheter att samverka. Inte desto mindre kan konstateras att det inte är självklart att en doktorand ges möjligheter att samverka och att graden av samverkan till stor del är kopplat till handledarens nätverk.

Åtgärder	Ansvarig	slutdatum	status	resultat
Se över högskolans målformulering för HU	FUU och studierektor i dialog med högskolans ledning	Aug 21	Ej påbörjat	
Se över ISP-blankett samt lärandemålsmatris avseende samverkansmål	Studierektor	Aug 21	Ej påbörjat	

*Det sker ett kontinuerligt uppföljnings- och utvecklingsarbete som inbegriper ett aktivt inflytande från de forskarstudierande för att stärka utbildningens kvalitet som helhet. Bedömning: Kriteriet uppfylls till viss del*

Bedömargruppen skriver att det finns röster som menar att möjligheten att diskutera forskning med andra doktorander saknas. En ytterligare aspekt som påtalas är stress och att man arbetar trots sjukdom. Ytterligare en otydlighet som lyftes upp som bedömargruppen vill påtala är att det som doktorand kan vara svårt att avgöra om man är i fas eller inte i sitt avhandlingsarbete. Vidare påtalas att villkoren för doktoranderna skiljer sig åt beroende på om man är fakultetsdoktorand eller hör till SMDTex. Dessa doktorander får inte undervisa medan det är ett krav för de som är anställda vid högskolan. Vidare saknas kursutvärdering på flertalet kurser vilket omöjliggör för studenterna att skriftligen ge input på sin utbildning.

Kollegiets kommentar: Villkoren för SMDTex doktoranderna styrs av samarbetskontraktet och högskolan i Borås har inget utrymme att förlänga dessa doktoranders tjänst för att på så sätt ge utrymme för undervisning. SMDTex doktoranderna studerar på heltid, fakultetsfinansierade doktorander studerar 80%, och projektfinansierade doktorander (som liksom SMDTex studerar på 100%) kan ges förlängning om de deltar i undervisningen.

Alla doktorander ges en högskolegemensam introduktion när de startar där frågor kring anställning, skyldigheter och rättigheter, går igenom. För just gruppen SMDTex kan den här introduktionen hamna fel i tiden.

Åtgärder	Ansvarig	slutdatum	status	resultat
Förbättra kommunikationen kring studenternas skyldigheter och rättigheter	Studierektor, samt sektionschef	löpande		
Verka för att alla handledare deltar i de av PUF arrangerade utbildningstillfällen som ges för att säkerställa att handledare kan bistå doktoranderna också i frågor som går utanför själva studierna	Sektionschef	augusti	PUF ger nästa kurs i augusti	

Handledningsplanen är framtagen av studierektor Eva Gustafsson i dialog med Forskarutbildningsutskottets ledamöter: Prof Rolf Solli (ordf), Prof Rudrajeet Pal, Docent Daniel Hjelmgren och Prof Daniel Ekwall.